



МИНИСТЕРСТВО
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И РАБОТЫ
С МОЛОДЕЖЬЮ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«УЧИЛИЩЕ (ТЕХНИКУМ) ОЛИМПЕЙСКОГО РЕЗЕРВА № 3»

ПРИКАЗ

01.09.2023 г. № 101

Московская область г. Химки

**«Об утверждении «Положения об оплате труда работников
ГБПОУ МО «УОР № 3», реализующего дополнительные образовательные программы
спортивной подготовки».**

В соответствии с Постановлением Правительства Московской области от 18.08.2023 № 651-ПП «Об оплате труда работников государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений Московской области, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки», руководствуясь действующим законодательством Российской Федерации,

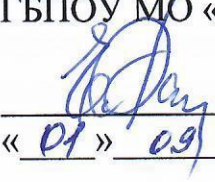
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Положение об оплате труда работников ГБПОУ МО «УОР № 3», реализующего дополнительные образовательные программы спортивной подготовки».
2. В соответствии с п. 5 Постановления Правительства Московской области от 18.08.2023 №651-ПП «Об оплате труда работников государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений Московской области, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки» действие, распространяется на правоотношения, возникшие с 01 мая 2023 года.
3. Считать утратившим силу «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Московской области «Училище (техникум) олимпийского резерва № 3» от 18.06.2018г.
4. Специалисту по кадрам Мартыновой Г.А. ознакомить с «Положением об оплате труда работников ГБПОУ МО «УОР № 3», реализующего дополнительные образовательные программы спортивной подготовки» всех работников, а также обеспечивать ознакомление с ним вновь принимаемых работников учреждения.
5. Программисту Кудлаенко Д. А. разместить на официальном сайте учреждения «Положение об оплате труда работников ГБПОУ МО «УОР № 3», реализующего дополнительные образовательные программы спортивной подготовки».
6. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Аратов В.Е.

Согласовано:
Председатель ПО
ГБПОУ МО «УОР № 3»



« 01 » 09 2023

Е.В. Раднаева

Утверждено
Приказом ГБПОУ МО «УОР № 3»
№101 от 01.09.2023



« 01 » 09 2023

Директор

В.Е. Аратов

Положение
об оплате труда работников ГБПОУ МО «УОР № 3»,
реализующего дополнительные образовательные программы
спортивной подготовки

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Московской области №60/2007-03 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Московской области, Постановлением Правительства Московской области от 18.08.2023 №651-ПП «Об оплате труда работников государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений Московской области, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки».

2. Система оплаты труда работников ГБПОУ МО «УОР № 3» (далее учреждение) включает в себя должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения.

4. Уполномоченный Правительством Московской области центральный исполнительный орган Московской области в области физической культуры и спорта (далее — Уполномоченный орган) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

5. Руководители учреждений заключают трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1 Положения об оплате труда, утвержденным Постановлением Правительства Московской области от 18.08.2023 N 651-ПП.

II. Установление должностных окладов (ставок заработной платы) и тарифных ставок

7. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением 1 к Положению об оплате труда, утвержденному Постановлением Правительства Московской области от 18.08.2023 N 651-ПП.

8. Должностные оклады специалистов и служащих учреждений, в том числе должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению об оплате труда, утвержденному Постановлением Правительства Московской области от 18.08.2023 N 651-ПП.

9. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования и основного общего образования, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению об оплате труда, утвержденному Постановлением Правительства Московской области от 18.08.2023 N 651-ПП.

10. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению об оплате труда, утвержденному Постановлением Правительства Московской области от 18.08.2023 N 651-ПП.

11. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады (ставки заработной платы) включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

12. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 5 к Положению об оплате труда, утвержденному Постановлением Правительства Московской области от 18.08.2023 N 651-ПП.

13. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением 6 к Положению об оплате труда, утвержденному Постановлением Правительства Московской области от 18.08.2023 N 651-ПП (далее - Тарифная сетка).

14. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждений, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9–10 разрядов Тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9–10 разрядов Тарифной сетки, устанавливается Уполномоченным органом по согласованию с уполномоченным Правительством Московской области центральным исполнительным органом Московской области в сфере социальной защиты, труда, охраны труда и занятости населения Московской области.

III. Повышения заработной платы

15. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень), устанавливается повышение должностного оклада (ставки заработной платы) за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, имеющим спортивные звания, почётные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10
2	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим учёную степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю, по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	
3	Работникам, имеющим почётные звания, почётные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание: «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник	20

	образования», «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель»	
4	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим учёную степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада (ставки заработной платы), указанных в таблице 1, должностной оклад (ставка заработной платы) повышается по одному из оснований по выбору работника.

16. Работникам учреждений к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 2:

Таблица

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	10
2	Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	15
3	Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам-преподавателям (включая старших), инструкторам-методистам (включая старших)	15
4	Педагогическим работникам, реализующим программы среднего профессионального образования с углубленной подготовкой специалистов среднего звена	15
5	Работникам учреждений, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях	20
6	Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности	25

7	Мастерам производственного обучения и преподавателям, не осуществляющим деятельность по реализации программ общего образования	5
---	--	---

При расчёте должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 2 размеры повышения суммируются.

17. Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) в связи с присвоением квалификационной категории, почётного звания, присуждением учёной степени производится в соответствии с приказом руководителя учреждения со дня наступления основания для установления повышения.

18. Размеры доплат и выплат работникам учреждений, предусмотренные разделами IV и V Положения об оплате труда, утверждённому Постановлением Правительства Московской области от 18.08.2023 N 651-ПП, и устанавливаемые в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки с учётом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

III. Особенности оплаты труда педагогических работников

19. Оплата труда тренера-преподавателя (включая старшего) производится за фактический объем педагогической нагрузки, утверждённый в тарификационном списке учреждения, с учётом установленной системы нормирования труда:

исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы;

исходя из норматива оплаты труда за одного занимающегося в соответствии с приложением 7 к Положению об оплате труда, утверждённому Постановлением Правительства Московской области от 18.08.2023 N 651-ПП.

20. При привлечении помимо основного тренера-преподавателя (включая старшего) дополнительно тренера-преподавателя и (или) других специалистов в пределах количества часов дополнительных образовательных программ спортивной подготовки оплата труда данным работникам производится за фактический объем педагогической нагрузки исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

21. За педагогическую работу, выполняемую тренером-преподавателем (включая старшего) с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определённому объёму педагогической работы (нагрузки).

22. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) педагогической работы специалистов других учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждении.

23. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в тарификационный список.

24. Размер почасовой оплаты педагогическим работникам определяется путём деления установленной месячной ставки заработной платы (должностного оклада) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю с учётом повышений и доплат на среднемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей, реализующих программы среднего профессионального образования, путём деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

25. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда с применением коэффициентов в соответствии с таблицей 3:

Таблица 2

№ п/п	Наличие (отсутствие) учёной степени, учёного звания	Размеры коэффициентов
1	2	3
1	Лица, имеющие учёную степень, учёное звание:	
1.1	доктор наук, профессор	0,097
1.2	кандидат наук, доцент	0,078
2	Лица, не имеющие учёной степени	0,039

При этом ставки часовой оплаты труда определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда Тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению 6 к Положению об оплате труда, утверждённому Постановлением Правительства Московской области от 18.08.2023 N 651-ПП.

IV. Доплаты работникам учреждений

26. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты по результатам специальной оценки условий труда в размере от 4 до 12 процентов к должностным окладам (ставкам заработной платы), тарифным ставкам.

Перечень конкретных работ, наименование должностей и профессий работников учреждения и конкретный размер повышения утверждаются руководителем учреждения с учётом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

27. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

28. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление в рамках дополнительных образовательных программ спортивной подготовки работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

тренерам-преподавателям (включая старших) – 5 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждого занимающегося в группе;

инструкторам-методистам (включая старших) – 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждую группу;

руководителю учреждения – до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трёх групп по адаптивным видам спорта;

иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочный процесс, при наличии в учреждении не менее трёх групп по адаптивным видам спорта – до 50 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

29. Работникам учреждений устанавливается доплата за обеспечение высококачественного учебного, учебно-тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (занимающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, в соответствии с приложением 8 к Положению при условии непосредственного участия работника в обеспечении учебного и/или учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена (занимающегося) к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и (или) организационное обеспечение учебных и/или учебно-тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;

медико-биологическое и (или) психологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и (или) материально-техническое обеспечение.

30. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности (направлению подготовки) в учреждения в течение первых 4 лет устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

31. Тренерам-преподавателям (включая старших), осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

32. Педагогическим работникам учреждений, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливается ежемесячная доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере 25 процентов.

33. Педагогическим работникам учреждений, реализующих образовательные программы основного общего образования, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 11 000 рублей за выполнение функций классного руководителя, в том числе в размере 5 000 рублей за счёт средств федерального бюджета.

Педагогическим работникам учреждений, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы среднего профессионального образования, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5 000 рублей за счёт средств федерального бюджета.

34. Педагогическим работникам учреждений, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, оплата труда которых осуществляется за счёт средств бюджета Московской области, занимающим штатные должности (не менее одной ставки по одной должности), устанавливается ежемесячная доплата за напряжённый труд в размере 5 000 рублей.

35. Уполномоченным органом предусматриваются средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников учреждений.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей

педагогического работника, и порядок их установления определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учётом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

36. Порядок и размеры доплат, предусмотренных настоящим разделом, определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда с учётом мнения представительного органа работников учреждения.

V. Выплаты стимулирующего характера

37. Работникам учреждения в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- за участие работников учреждений в проектной деятельности Московской области;

тренерам-преподавателям, проходившим спортивную подготовку в физкультурно-спортивных организациях Московской области в качестве занимающихся на этапах спортивной подготовки, при трудоустройстве в данные организации.

38. Для повышения заинтересованности в работе и по результатам трудовой деятельности из бюджетных ассигнований в пределах экономии фонда оплаты труда и средств, полученных от платных образовательных услуг и иной, предусмотренной Уставом учреждения, приносящей доход деятельности, работникам могут выплачиваться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за выполнение важных и срочных работ;
- за качество выполняемых работ;
- за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- по итогам работы за месяц, квартал, год.

39. Работникам учреждения в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке может устанавливаться ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет работников учреждения для установления указанных надбавок устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учётом мнения представительного органа

работников учреждения.

40. Бюджетные ассигнования на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются Уполномоченным органом при их планировании в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

41. Порядок определения, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются:

руководителям учреждений – Уполномоченным органом в случае выполнения показателей эффективности и результативности деятельности по количественным и качественным показателям, утверждённым Уполномоченным органом, с учётом достижения показателей государственного задания на выполнение государственных услуг (выполнения работ);

работникам учреждения – руководителем учреждения с учётом результатов труда работников, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения с учётом мнения представительного органа работников или коллективным договором, по согласованию с Уполномоченным органом.

Размер выплат стимулирующего характера, выплачиваемых за счёт бюджетных ассигнований, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и с учётом сложившейся экономии.

42. За счёт средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

Порядок определения, условия и размеры выплат стимулирующего характера, материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учётом мнения представительного органа работников учреждения.

Решение о стимулирующих выплатах оформляется приказом.

VII. Порядок выплаты заработной платы

43. Выплата заработной платы производится в денежной форме в рублях, путем перечисления на лицевой счет работника, открытый в банке.

44. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается действующим законодательством, трудовым договором или заявлением работника.

45. Выплата в полном размере причитающейся работникам заработной платы производится не реже чем каждые полмесяца:

- 10 числа каждого месяца – заработная плата;
- 25 числа каждого месяца – аванс за текущий месяц

46. Оплата ежегодного оплачиваемого отпуска, предоставленного в соответствии с графиком отпусков, производится не позднее, чем за три дня до его начала.